



ประกาศมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
เรื่อง มาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ จึงจัดทำมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในการปฏิบัติงานบุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ และเห็นสมควรประกาศมาตรการดังกล่าวเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยเคร่งครัด

๑.๑ มาตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ได้บัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒ มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ได้บัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กำหนดนโยบายการให้หรือการรับของขวัญของบุคลากรมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ มีการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยแสดงเจตนารมณ์ในการงดให้หรือรับของขวัญ โดยชัดเจนด้วยวิธีต่างๆ เช่น การประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติรับทราบเจตนารมณ์ในการงดรับของขวัญ ของฝากใดๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสี่ยงอันอาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. มาตรการป้องกันกรณีการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ

ได้แก่ ค่าเช่าบ้าน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ ค่าน้ำมัน ค่าเบี้ยประชุม ค่าล่วงเวลา เป็นต้น

บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบ/ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของทางราชการ (ค่าเช่าบ้าน ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ ค่าน้ำมัน ค่าเบี้ยประชุม ค่าล่วงเวลา ฯลฯ) อย่างเคร่งครัด

การเบิกจ่ายเงินของทางราชการเพื่อดำเนินการใดๆ ผู้มีอำนาจหรือผู้บังคับบัญชา ต้องพิจารณาให้มีความสำคัญในเรื่อง ความเหมาะสม และหลักความคุ้มค่า ที่สัมพันธ์กับภารกิจงาน/ลักษณะงาน เวลาในการไปปฏิบัติราชการ จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ออกไปปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ตามความจำเป็นของการปฏิบัติราชการในแต่ละกรณี เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

จัดให้มีคู่มือ และเผยแพร่ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของทางราชการในกรณีต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ได้รับทราบและยึดเป็นแนวทางดำเนินการที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานความเข้าใจที่ตรงกัน หรือจัดให้มีการบรรจุที่เป็นหัวข้อการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ซึ่งได้รับการบรรจุใหม่ หรือจัดทำเป็นหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ

๓. มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การใช้วัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์สำนักงาน กล้องถ่ายรูป กล้องวิดีโอ การนำรถยนต์ของทางราชการ หรือการให้พนักงานขับรถของสำนักงานไปกระทำภารกิจส่วนตัว ซึ่งไม่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือภารกิจของทางราชการ

ต้องจัดให้มีระเบียบ/หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และอาจให้มีการจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน/ระเบียบการใช้วัสดุ อุปกรณ์หรือทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งเผยแพร่ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้บุคลากร ได้รับทราบ และยึดเป็นแนวทางดำเนินการที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานความเข้าใจที่ตรงกัน

ต้องจัดให้มีแผนการควบคุมการใช้ทรัพยากร/วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน มีการประมาณการใช้ทรัพยากรให้มีความเหมาะสม และมีความสมดุล กับภารกิจงาน ผลสัมฤทธิ์เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

ต้องจัดให้มีการอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดและการปรับทัศนคติ สร้างฐานความคิดในเรื่องการแยกระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากร หรือจัดทำเป็นหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ เป็นต้น

ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ต้องให้ความสำคัญและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งต้องให้ความสำคัญและสอดส่องดูแลมิให้มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในลักษณะเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดในลักษณะข้างต้น จะต้องพิจารณาปรับปรุง แก้ไขให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมเพื่อประโยชน์ทางราชการ

๔. มาตรการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดให้มีคู่มือการบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้ง จัดให้มีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

กำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายปรีวัฒน์ วรรณกลาง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ